

Emotional Intelligence Program

IPM Leadership

IPM Leadership

“정서지능으로 구성원들을 리딩하다”

정서지능으로 구성원들을 리딩하는 스킬 Insight for People Management

#다양한 구성원 #사람관리를 위한 #성과관리방법

IPM Leadership 과정은 이런 리더분들께 추천합니다.

다양성을 추구하는 문화가 필요하다고 느끼는 리더

구성원들과 원활한 소통으로 성과를 만들고 싶은 리더

구성원들이 수동적이라고 생각하는 리더

과정 개요

학습목표

- 사람관리(People Management)에 필요한 3가지 축(Focus, Decision, Drive)을 학습할 수 있다.
- 성과를 만드는 'Brain Shifting'의 개념을 이해하고 이를 가능하게 하는 능력(Brain Talent)을 학습할 수 있다.
- 진단 그룹 종합 결과인 Dashboard를 통해 조직 전체 관점에서 현재를 점검하고 미래의 방향을 함께 설정할 수 있다.
- 다양한 연습과 활동을 통해 자신만의 사람관리(People Management)전략을 기획할 수 있다.

학습흐름

M1. Know yourself

- 현재 나는 어디에 있는가?
- Find Challenge
- 지금 필요한 사람관리는
- 현재 나의 Workplace 도전상황 점검
- 삶의 질까지 연결되는 '진정한 성과'

2.0H

M2. Choose yourself

- 성과를 내기 위한 3가지 기준
- Case Study : A팀 리더의 고민
- FDD에 따른 나의 Brain Profile 확인하기
- BTP(Brain Talent Profile)이해하기

3.0H

M3. Give yourself

- 리더들의 Dashboard 탐색
- 성과를 위한 IPM SWOT 분석
- Brain Shifting 연습하기
- Find Reflection

3.0H

학습시간

- 8.0H

교육대상

- 리더

프로그램 상세

- 빠르게 변하는 업무상황에서 리더로서 직면한 문제를 인식할 수 있다.
- 리더로서 성과의 의미를 재해석하고 '사람 관리'의 방향을 설정할 수 있다.

Lesson	Contents	Method	Time
<p>M1. Engage : Know yourself</p>	<ul style="list-style-type: none"> • <u>강사소개, 과정소개</u> • <u>Orientation & Ice-Breaking</u> <ul style="list-style-type: none"> - 손가락 감정측정기: 변화를 떠올릴 때 내 감정의 점수는? - 요즘 내가 직면한 변화의 장애물은? 오늘의 기대사항은? • <u>현재 나는 어디에 있는가?</u> <ul style="list-style-type: none"> - 나를 인식할 수 있는 5가지의 수준: Neurological Thinking - 아래로 성장할 수 있는 질문: "Who am I?" • <u>Find Challenge</u> <ul style="list-style-type: none"> - 현재 나의 Work Place에서 겪는 어려움은? • <u>지금 필요한 사람관리(People Management)는?</u> • <u>현재 나의 Workplace 도전상황 점검</u> <ul style="list-style-type: none"> - 리더로서 힘들고 어려운 순간은 언제인가? - 그 순간 나의 생각, 감정, 행동 정리 - 좀 더 나은 결과를 위해 변화하고 싶은 부분은 없는가? • <u>삶의 질까지 연결되는 '진정한 성과'</u> <ul style="list-style-type: none"> - 성공요소의 이해: 효과성, 관계, 삶의 질, 웰빙 점검 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 강의 ▪ 워크시트 작성 ▪ 조별토의 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 2.0H



- 사람관리(People Management)에 필요한 3가지 축(Focus, Decision, Drive)을 학습할 수 있다.
- 성과를 만드는 'Brain Shifting'의 개념을 이해하고 이를 가능하게 하는 능력(Brain Talent)을 학습할 수 있다.

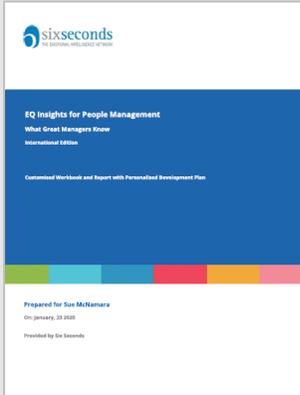
Lesson	Contents	Method	Time
<p>M2. Activate : Choose yourself</p>	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Insight picture</u> - 성과를 내는 리더의 특징은? • <u>성과를 내기 위한 3가지 기준</u> - Focus_ 나는 어떤 정보를 선호하는가? - Decision_ 나는 어떻게 의사결정을 하는가? - Drive_ 나는 어떤 때 에너지를 더 얻는가? - 성과를 만드는 Brain Sifting의 중요성 • <u>CASE STUDY: A팀 리더의 고민</u> - FDD를 활용하여 해결한다면? • <u>FDD에 따른 나의 Brain Style확인하기</u> - 영상: 뇌의 가소성 이해 (자극을 주는 것에 따라 변화가 가능) - 나의 FDD 이해 (미니가이드 제공) - 영상: 어느 팀장의 의사결정 □ 성과를 위해 내가 원하는 FDD는? • <u>BTP(Brain Talent Profile) 이해하기</u> - 성과를 만드는 기준(FDD)를 구현해주는 18가지 능력인 Brain Talent 이해 (미니가이드 제공) - Talent Lens: 성과를 위한 필요한 시각과 능력은? - 성과를 위해 나에게 가장 필요한 Talent는? - 성과관리를 위해 리더에게 제일 필요한 Talent는? - 취약한 Talent를 보완할 수 있는 방안은? 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 강의 ▪ 워크시트 작성 ▪ 조별토의 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 3.0H



- 진단 그룹 종합 결과인 Dashboard를 통해 조직 전체 관점에서 현재를 점검하고 미래의 방향을 함께 설정할 수 있다.
- 다양한 연습과 활동을 통해 자신만의 사람관리(People Management)전략을 기획할 수 있다.

Lesson	Contents	Method	Time
<p>M3. Reflect : Give yourself</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 리더들의 Dashboard(전체결과) 탐색 <ul style="list-style-type: none"> - 성과를 위해 지금 전체 리더들에게 지금 필요한 부분과 보완할 점 점검 - 현재 성과를 위해 얼마나 우리는 균형적으로 생각/행동 하고 있는가? • 성과를 위한 IPM SWOT 분석 <ul style="list-style-type: none"> - Strength : 나의 강점 Talent를 활성화시킬 방법은? - Weakness: 나의 약점 Talent를 보완할 방법은? - Opportunity: 더 나은 성과를 위한 기회는? - Threats: 성과를 가로막는 위험은? • Brain Shifting 연습하기 <ul style="list-style-type: none"> - 워크시트 작성: <ol style="list-style-type: none"> 1) 현재 내가 직면한 도전은 무엇인가? 2) 그 상황에서 어떤 생각, 감정, 행동을 했는가? 3) 기존과는 다른 질문을 통해 성과를 만드는 내면의 질문: Brain Shifting을 가능하게 하는 질문 • Final Reflection <ul style="list-style-type: none"> - 공유: IPM을 통해 얻을 수 있었던 나만의 인사이트는? - Brain Style과 Talent 활성화를 위한 나만의 액션플랜은?? 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 강의 ▪ 워크시트 작성 ▪ 조별토의 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 3.0H

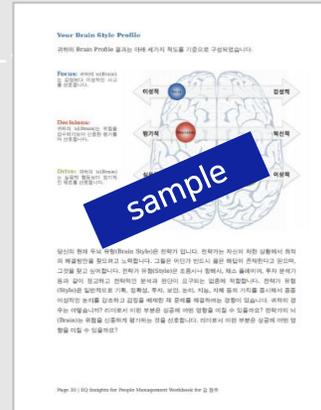
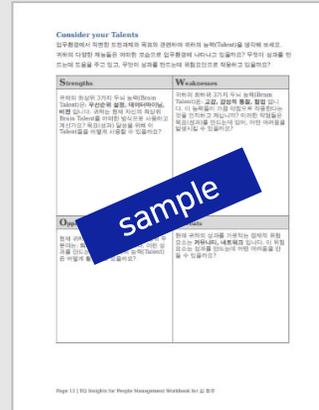
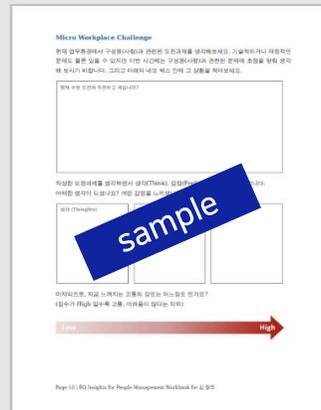
리더 개인별 맞춤 Private Workbook



1 특징

- ① IPM 진단결과를 바탕으로 학습자에게 최적화된 **Private 워크북 제공 (50페이지)**
- ② 사람, 성과관리에 필요한 **역량 개발방법, 개별맞춤 제언**
- ③ 현재를 점검하고, **자신의 역할개선을 위한 구체적 실천 사항 점검**

2 커스터마이징 워크북



자신의 업무 환경 점검

개별 진단 결과를 통한 성과관리에 최적화된 역량개발 방법 제공