Organization Development Program

Link Us

Root consulting
Learning Solution Provider

Link Us

"소통을 바탕으로 구성원의 연결감 강화"

소통을 통해 구성원을 연결하고 하고 시너지를 만들고 싶다면!

성장 # 강점발견 # 소통을 통한 변화 촉진
#서로 다른 일하는 방식 # 협업기반 조직문화

Link Us Workshop 과정은
이런 고민이 있는 분들께 추천합니다.

- 진단을 기반으로 다양한 일하는 방식 확인
- 구성원의 소통을 바탕으로 긍정 에너지 확산
- 서로의 다름을 인정하고 서로의 성장을 촉진하는 협업 문화 구축

과정 개요

학습목표

- 구성원과 대화를 나누며 긍정적인 분위기를 형성하고, 내가 일하는 관점과 태도를 점검하며 성장을 위한 긍정 마인드를 함양할 수 있다.
- 상사, 동료와 관계 구축을 위한 협업 포인트를 알고 소통을 바탕으로 한 협업을 실천할 수 있다.
- 자신의 강점을 활용하여 스스로를 동기부여하고 주도적인 성과향상을 위한 실행 계획을 수립할 수 있다.

학습시간

- 8.0H

교육대상

- 구성원들과 즐거운 경험을 원하는 조직

학습흐름

M1. 나, 그리고 우리를 바라보다

- Orientation 및 강사 소개
- 주사위 Talk Talk!
- 고민 갤러리
- 감정으로 보는 나와 우리의 조직 모습
- 우리의 조직 풍토 (Climate)보기

3.0H

M2. 서로를 연결하다

- 나의 진단 결과 확인
  - 현재 나의 일하는 방식은? (FDD척도 이해)
  - 나의 유형과 핵심 강점
- 8가지 유형별 소통 모습
- 소통 & 협업 Tip!

3.5H

M3. 팀, 그 이상이 되다

- 서있는 곳이 다르면 풍경이 다르다
- 협업을 위한 나만의 전략과 Action Plan
- 함께 성장하는 조직의 중요성
- Wrap-Up

1.5H

프로그램 상세

- 구성원 간 상호대화를 통해 연결감을 강화하고, 긍정적 감정을 만들 수 있다.
- 현재 우리 조직의 모습을 점검하고 개선 방향을 도출할 수 있다.

Lesson	Contents	Method	Time
M1. 나, 그리고 우리를 바라보다	• [Orientation] 강사 소개 및 과정 안내 - [Activity] 손가락 기분 점수표 : 현재 나의 기분점수는 10점 만점 중 몇 점? - 얼굴 그리기: 자기 인식의 중요성 & 상호 점검과 확인 • 그동안 못했던 이야기: 주사위 Talk Talk! - [소그룹] 나에 대해 이야기해요. (최근 근황, 좋아하는 것, 과거 경험 등) - 진솔한 대화에서 필요한 공감대, 감정적 공감으로 만드는 친밀감 • 고민 갤러리 - 회사, 개인 관점에서 현재 나의 고민은? - 공감대는 감정의 단계를 높이는 것! • 현재의 나의 모습 인식 - [Activity] 최근 내가 느낀 감정은? - 자기인식의 첫번째 방법 '감정 알기' • 감정으로 보는 우리의 현재 모습 - 개인의 감정과 팀 성과 간의 상관 관계 - [Slido] 워드 클라우드로 모아보는 우리의 감정 - 어떤 순간 이런 감정 느끼나? • 우리의 조직 풍토 (Climate)보기 - 현재 우리는 어느 영역에 구성원들의 감정이 있는가? - 감정의 특성, 감정전염: 내가 느끼는 감정은 우리 조직에 전염된다. - 지속적인 스트레스 상황에서의 뇌의 모습 : 감정적 하이제킹 - [영상] 소크라테스 프로젝트 (고성과 팀의 특징)	▪ 강의 ▪ 소그룹 ▪ 영상	▪ 3.0 H

프로그램 상세

- 우리 팀의 일하는 방식을 3가지 영역(Focus, Decision, Drive)을 바탕으로 점검할 수 있다.
- 우리 팀에 활성화된 18가지의 능력으로 확인할 수 있다.

Lesson	Contents	Method	Time
M2. 서로를 연결하다	• 현재 나의 모습은? Brain Talents Profile : F/D/D 척도 이해, 나의 일하는 방식 보기 ① Focus_나는 어떤 정보에 집중하는가? 이성적 / 감성적 ② Decision_내가 문제에 결정하는 기준은? 평가적 / 혁신적 ③ Drive _나는 어떤 해결안을 선호하는가? 실용적 / 이상적 • 자신의 진단 결과 확인 - 나의 FDD는? - 실재 내가 일하는 모습은? 강화 혹은 보완하고 싶은 부분은? • 나의 핵심 강점은? - 현재 나의 강점 Talent 확인 • 소통을 위한 나의 역할 - 팀원 사이에서 신뢰받기 위한 주요 역할 - [토의] 팀원들과 혹은 이해관계자들과 어떻게 소통 해야 할까? - 소통 시 가장 어려운 점은? • BTP를 유형을 통해 보는 소통의 모습 - 현재 나의 유형은? • 소통을 통한 협업의 의미 및 중요성 확인 - [영상] 영상 속 매니저에게 더 나은 성과를 만들기 위해 필요한 부분은? - [소그룹] 유형별로 협업 시 강점과 보완점 • 유형별 특징 이해 (유형별 협업가이드 활용) - 유형별 소통 Tip 확인	▪ 강의 ▪ 진단 ▪ 소그룹	▪ 3.5H

프로그램 상세

• 구성원 간 협업을 이끌기 위해 8가지의 유형별 강점과 약점을 파악하고 협업을 위한 강점을 개발할 수 있다.

Lesson	Contents	Method	Time
M3. 팀, 그 이상이 되다	• 서있는 곳이 다르면 풍경이 다르다 • 협업을 위한 나만의 전략 세우기 - 현재의 강점을 강화 할 수 있는 Key Question - Key Question을 바탕으로 전략 수립 • Action Plan - ① Eliminate(제거), ② Raise(증가), ③ Reduce(감소), ④ Create(창조) - 나눔과 공유 - 격려와 지지 메시지 공유 • 함께 성장하는 조직의 중요성 - [영화] Great Showman - 서로가 서로에게 주는 믿음 • 전체 과정 Wrap-up 및 실천 다짐	▪ 강의 ▪ 진단 ▪ 소그룹	▪ 1.5H

[참고] Brain Talent Profile 진단

Brain Talent Profile

Brain Talent Profile은 업무 성과를 극대화 하기 위해
현재 자신이 활용할 수 있는 **6가지 핵심 능력(Talent)**을 점검하는 진단입니다

Point 1 Brain Preference

3개 척도(Focus-Decisions-Drive)를 기준으로
두뇌가 선호하는 업무 처리 방식 확인

Point 2 Brain Talents

개인이 보유한 Brain Talents 중 **현재 가장 많이 사용하고 있는 상위 6가지** 확인 가능

Point 3 Recover Point

효과적인 역할 수행 및 업무 처리에 필요한
Talents 점검 및 개발 포인트 확인