

Leadership Program

세대소통 리더십

세대 소통 리더십

“조직내 세대 이해와 다양성 관리”

구성원의 변화와 몰입을 이끌어 내기 위해 요즘 리더에게 꼭 필요한 세대 이해!

#급변한 변화 시대 #요즘 조직에 필요한 리더십

#구성원 다양성 관리 #세대 이해 #세대별 협력

세대 소통 리더십 과정은

이런 고민이 있는 리더분들께 추천합니다.

급변한 시대, 요즘 리더에게 필요한 리더십을 알고 싶은 리더!

조직/부서간 구성원들을 이해하고 구성원의 몰입을 이끌고 싶은 리더!

조직/부서 내 세대 특징을 이해하고 협력을 촉진하고 싶은 리더!

과정 개요

학습목표

- 요즘 리더에게 필요한 리더십을 이해하고 변화를 위한 준비를 할 수 있다.
- 지속가능한 성과와 구성원 몰입을 촉진하기 위한 리더의 역할과 리더십 행동이 무엇인지 이해할 수 있습니다.
- 세대 간 특징을 이해하고 구성원들과 협력을 위한 실천가능한 변화 다

학습시간

- 3.0H

교육대상

- 요즘 리더에게 필요한 리더십을 알고 싶은 리더
- 조직/부서 내 구성원들의 세대 특징을 이해하고 협력을 강화하고 싶은 리더
- 구성원들이 몰입하기 위한 성장 환경을 지원하고 싶은 리더

학습흐름

M1. 변화를 이해하다

- 변화란
- 불확실 성의 시대, 기업의 변화
- 리더가 마주하고 있는 현실 : 리더 번아웃과 자신감
- 요즘 리더들의 고민 공유
- 역동적인 조직문화와 다양성
- 역동적인 조직문화를 위한 리더 역할

1.0H

M2. 변화를 리드하다

- 구성원 다양성 이해와 언어의 세대 교체
- MZ세대의 리얼한 마음(오픈 마이크)
- 다양한 구성원 어디까지 만나 보셨어요?
- 구성원들이 원하는 리더 모습 VS 리더들이 원하는 구성원 모습
- 직장 내 동상이몽과 젊은 구성원들에 대한 오해
- 리더에게 필요한 가장 중요한 키워드

1.0H

M3. 다양성으로 함께 나아가다

- 구성원이 몰입할 수 있는 환경 지원하기
- 구성원을 무능하게 만드는 리더의 행동 VS 구성원을 유능하게 만드는 방법
- 구성원의 일하는 6가지 동기
- 구성원 몰입을 시키는 가치 제안 매트릭스
- 조직 내 다양성이 경쟁력인 시대, 리더의 실천가능한 Action Plan

1.0H

프로그램 상세

- 요즘 리더에게 필요한 리더십과 필요 역할 행동을 설명할 수 있다.
- 조직 내 다양성 관리를 위한 역할 행동을 이해하고 설명할 수 있다.

Lesson	Contents	Method	Time
<p>M1. 변화를 이해하다</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <u>Orientation 및 강사소개</u> <ul style="list-style-type: none"> - 과정 목적 및 강사 소개하기 - 오늘 학습에 임하는 기대와 다짐 공유 ▪ <u>[강의]불확실성의 시대, 기업의 변화</u> <ul style="list-style-type: none"> - 성과와 평가 방식의 변화, 세대 다양성 증가, 일하는 방식 변화 등 ▪ <u>[강의/Activity]리더들이 마주하고 있는 현실</u> <ul style="list-style-type: none"> - 대 퇴사의 시대, 조용한 사직 - 리더의 번아웃과 자신감 하락 - [Activity] 최근 직장에서 체감한 변화, 리더로서 직면하고 있는 고민은? ▪ <u>[강의]리더 혼자 잘하는 시대는 끝났다.</u> <ul style="list-style-type: none"> - 관계의 4단계 (3단계 신뢰 단계, -2단계 인간적 관계, -1단계 이해 타산적 관계--1단계 지배와 착취 단계) - People Oriented Leadership 구성원들도 귀한 시대 - 구성원들을 어떻게 인식할 것인가 ▪ <u>[강의]역동적인 조직문화를 위한 리더의 역할</u> <ul style="list-style-type: none"> - ① 구성원 다양성 수용하기 <ul style="list-style-type: none"> : 구성원은 리더와 원래 다르다. 그러나 다양성은 변화에 유리하다 : 구성원은 리더에게 기대가 있다. 그러나 필요한 것은 각자 다르다 - ② 구성원이 몰입할 수 있는 환경 지원하기 <ul style="list-style-type: none"> : 구성원이 필요로 하는 것. 무엇이 움직이게 하는가? : 구성원간 연결_무엇이 함께 하게 하는가? 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 강의 ▪ 1:1 Share 	<p>1.0H</p>

프로그램 상세

- 조직 내 다양한 구성원들과 다양성을 이해하고 젊은 구성원들에 대한 오해와 편견을 공유할 수 있다.
- 구성원들의 다양성을 지원하기 위해 필요한 리더십 행동 키워드를 실천할 수 있다.

Lesson	Contents	Method	Time
<p>M2. 변화를 리드하다</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ [퀴즈] 끝도 없이 나오는 신조어 퀴즈 ▪ [강의] 언어의 세대 교체 <ul style="list-style-type: none"> - 깃털 논란 처럼 퍼졌던 심심한 사과 논쟁 - 언어의 세대 교체가 시작했다. ▪ [Activity] 다양한 구성원 어디까지 만나 보셨습니까? <ul style="list-style-type: none"> - [슬라이드] 다양한 구성원, 이런 구성원도 있었다. - [1:1공유, 인터뷰] 다양한 구성원 나는 어디까지 이해가 가능하고 허용이 될까? ▪ [강의/Activity] 직장 내 동상이몽 <ul style="list-style-type: none"> - [사례] 직장 내 동상이몽 - [영상] 오픈 마이크, MZ 구성원들의 리얼한 보이스 <ol style="list-style-type: none"> ① 영상을 보고 기억나는 키워드는? ② 공감하는 부분, 반면 이해하기 힘든 부분은? ▪ [강의/Activity/통계] 구성원들이 원하는 리더의 모습 VS 리더들이 원하는 구성원 모습 <ul style="list-style-type: none"> - [슬라이드] 구성원들이 원하는 리더의 모습 - [강의/통계] 구성원들이 원하는 리더의 모습 VS 리더들이 원하는 구성원 모습 ▪ [강의/통계] 세대가 아닌 시대를 직시하고, 개인의 '독특성' 그 자체로 바라보기 <ul style="list-style-type: none"> - [통계] 젊은 구성원에 대한 오해 타파 <ol style="list-style-type: none"> ① 젊은 세대는 조직에 대한 신뢰가 없다? ② 젊은 세대는 일에 대한 열정이 없다? ③ 젊은 세대는 동료들과 친해지고 싶지 않다? ▪ [강의] 리더에게 가장 필요한 리더십 행동 키워드는? <ul style="list-style-type: none"> - [통계] 2023 SHRM 컨퍼런스에서 가장 많이 등장하는 키워드 : 공감 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 강의 ▪ 퀴즈 ▪ 슬라이드 ▪ 전체 공유 ▪ 1:1 Share ▪ 인터뷰 	<p>1.0H</p>

프로그램 상세

- 구성원들의 몰입할 수 있는 환경과 일하는 동기 요소를 설명할 수 있다.
- 구성원이 몰입하는 환경을 지원하기 위한 실천 행동을 계획할 수 있다.

Lesson	Contents	Method	Time
<p>M3. 다양성으로 함께 나아가다</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <u>[강의]구성원의 몰입</u> - [통계] 구성원의 직장 내 몰입 지수와 리더의 영향력 ▪ <u>[강의] 구성원을 무능하게 만드는 리더의 행동</u> - 구성원을 무능하게 만드는 리더의 행동 VS 구성원을 유능하게 만드는 방법 - 구성원들의 일하는 6가지 동기 ▪ <u>[강의]구성원을 몰입시키는 가치 제안 매트릭스</u> - 물질적 제공, 발전과 성장 기회, 연결 및 커뮤니티, 의미와 목적 ▪ <u>[강의/Activity] 역동적인 조직문화를 위한 리더의 역할과 실천 계획</u> - [강의] 이제는 조직 내 다양성이 경쟁력인 시대 : DEI - [강의] 역동적인 조직문화를 위한 리더의 역할 - [슬라이드/패들렛] 리더의 실천 행동 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 강의 ▪ 슬라이드/패들렛 ▪ 1:1 Share 	<p>1.0H</p>