

Leadership Program

Conscious Leadership

Conscious Leadership

“성공하는 의식 리더를 향한 첫 걸음”

주변 환경과 변화에도 휘둘리지 않는
균형 잡힌 리더를 향한

Leadership Solution!

#끊임없이 ‘나’의 상태를 점검하고 #올바른 중심과 방향을 잡아
#Success Factor Model을 활용하여 #성공 리더로 거듭나자!

Conscious Leadership 과정은
이런 고민이 있는 리더분들께 추천합니다.

하던 대로 해서는 안되겠다 생각하지만 어떻게 해야 할지 막막한 리더

장기적인 계획보다 당장 펼쳐진 현안 처리에만 급급한 리더

자기 주관보다는 주변 환경에 많이 휘둘리는 것 같아 고민되는 리더

과정 개요

학습목표

- 리더로서 자기인식 중요성을 이해하고 자기인식 확대와 정렬을 통해 자신의 중심 잡을 수 있다.
- 성공하는 리더가 달성해야 하는 4가지 결과(Outcome)와 핵심행동(Fundamental Action)을 파악할 수 있다
- 의식 리더에게 필요한 내적자질(Inner Quality)를 활용하여 성공 모습을 자신감 있게 표현할 수 있다

학습흐름

M1. Conscious Leader의 자기인식 강화

- Conscious Leadership이란?
- 나의 상태 자가 진단
- CRASH vs. COACH
- 의식 리더의 '중심' 잡기

3.0H

M2. Conscious Leader Modeling

- 나의 리더십 순간은?
- Fitness for the Future
- 핵심행동(FA)을 활용한 우선 순위 설정
- 의식리더로서 가져야 할 내적자질(Inner Quality)

4.0H

M3. 나만의 리더십 모델

- Fit for the Future_나만의 리더십 모델링
- 나만의 리더십 스토리
- Wrap up

1.0H

학습시간

- 8.0H

교육대상

- 예비 리더로서 조직을 리딩해 나가야 할 핵심 인재
- 자신만의 리더 방향성을 고민하고 설정해야 하는 신임 리더
- 급작스러운 변화 환경에 대응해야 하는 리더

과정 개요

- 최근 나의 상태를 점검하고 자기인식 중요성을 이해할 수 있다.
- 자기인식 확대와 정렬을 통해 중심 잡는 리더의 조건을 확인할 수 있다.

Lesson	Contents	Method	Time
<p>M1. Conscious Leader의 자기인식 강화</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <u>과정 목적 및 강사 소개</u> ▪ [Icebreaking] 상호 소개하기 <ul style="list-style-type: none"> ① 평소 나의 이미지에 어울리는 단어 1~2개 선정 ② 5가지 질문을 활용하여 조별 자기소개 <ul style="list-style-type: none"> - 어디서 오셨나요? / 무엇을 주로 하시나요? / 본 과정에 어떻게 참여할 생각입니까? (선정한 이미지 활용) - 본 과정은 본인에게 어떤 의미가 있습니까? / 본 과정 참석 전·후 무엇이 달라져 있을까요?(리더로서 고민 1가지 활용) ▪ <u>Conscious Leadership이란?</u> : 스스로 의식(Conscious)하고 점검하여 리더로서 '중심'을 잡고 올바른 '방향'을 설정하는 리더십 ▪ [Activity] 리더로서 나의 상태 자가 진단하기 (Self Checklist 활용) - 진단 결과와 관련 경험(사례) 조별 공유 ▪ <u>CRASH(연결통로 파괴 상태) vs. COACH(의식리더 기본상태)</u> <ul style="list-style-type: none"> - 'CRASH' (리더십 발휘가 안되는 상태) : Contraction(위축) / Reactivity(반사 반응) / Analysis paralysis(분석 불능) / Separation(분리) / Hurting or Hating(상처 or 미움) - 'COACH' (의식 리더의 상태) : Centering(중심) / Open(개방) / Attend(집중) / Connect(연결) / Hold(유지) - [Activity] 리더로서 최근 나의 상태는?: 최근 자신의 상태와 그러한 이유 조별 공유 ▪ <u>의식 리더의 '중심' 잡기</u> <ul style="list-style-type: none"> - Self Alignment 핵심요소 의 이해: Neurological Level (환경<행동<능력<가치관&신념<정체성) - 자기인식의 확대와 정렬을 위한 5가지 질문 - [Activity] 나의 가치·신념 찾기: 내가 중요하게 생각하는 가치·신념 단어 선정 및 동료에게 설명 - [Activity] 리더로서 '중심' 잡기: 5가지 질문 작성 및 조별 공유 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 강의 ▪ 자가 진단 ▪ Group Share ▪ 1:1 Share 	<p>3.0H</p>

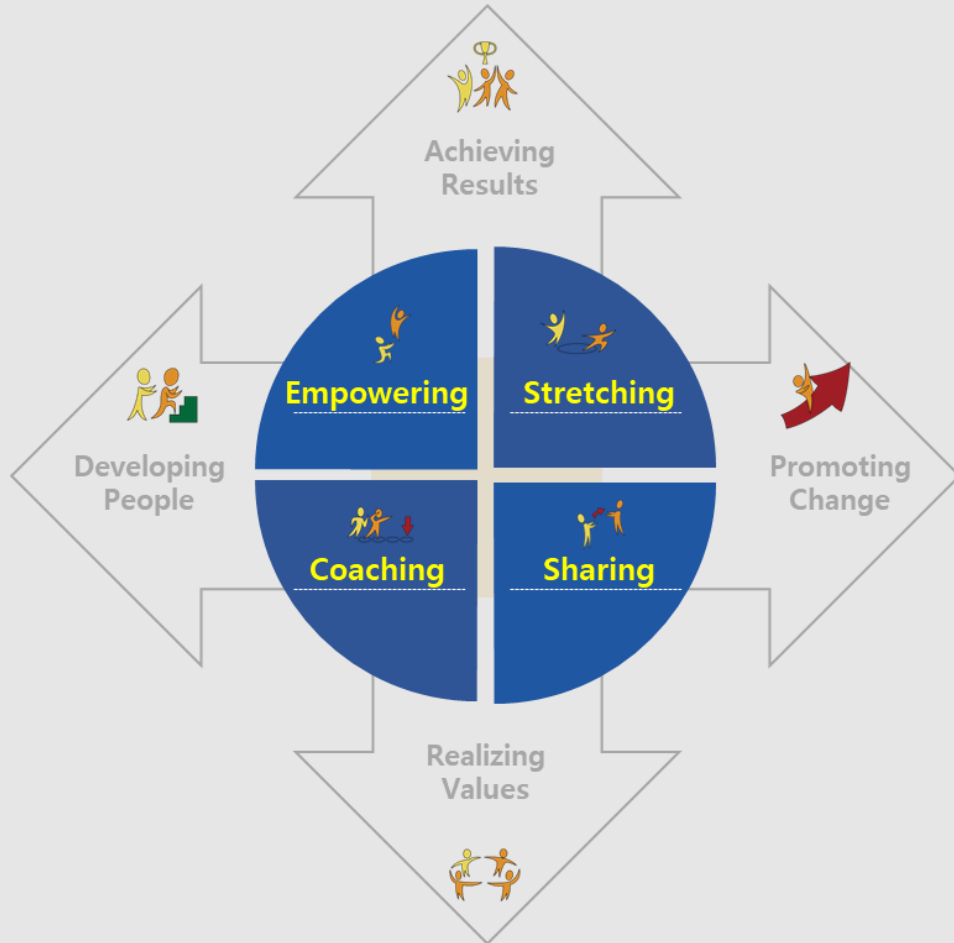
과정 개요

- 성공하는 리더가 달성해야 하는 4가지 결과(Outcome)와 핵심행동(fundamental action)을 파악할 수 있다.
- 리더에게 필요한 내적자질(Inner Quality)를 바탕으로 성공 모습을 자신감 있게 표현할 수 있다.

Lesson	Contents	Method	Time
M2. Conscious Leader Modeling	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <u>[Activity] 나의 리더십 순간은?</u> - 현재 리더로서 가지고 있는 고민 또는 집중하고 있는 이슈를 키워드 중심으로 작성 및 공유하기 ▪ <u>Fitness for the Future</u> - 미래에 대한 적합성은 리더 개인이나 조직의 장기적인 성공과 건강을 위한 가장 중요한 기준 ▪ <u>미래 관점에서 조직 건강 우선순위 점검하기 (4 Outcomes)</u> ▪ <u>[Activity] 나의 리더십 순간을 극복하기 위한 결과는?</u> - 내가 작성한 고민·이슈와 관련된 Outcome은?: 잘 해결되면 나아질 Outcome 또는 미해결시 문제가 될 Outcome - 작성한 고민을 관련된 Outcome에 부착 or 작성한 고민에 관련된 Outcome 기입하기 ▪ <u>Outcomes과 Fundamental Action 의미와 관계 이해</u> ▪ <u>[Activity] 작성한 리더십 순간을 해결하기 위한 행동의 우선순위 정하기</u> ▪ <u>FA진단 결과 확인</u> ▪ <u>[Case Study] 4가지 Fundamental Action 학습하기</u> ① 제공하는 자료를 활용하여 FA 정의 및 개념 정리하기 ② 리더로서 FA 행동을 어떻게 발휘할 수 있을지 구체적으로 작성하기 ③ 작성한 내용 전체 공유하기 ▪ <u>[Activity] 의식 리더로서 갖춰야 할 내적자질(Inner Quality) 9가지 알아보기</u> ▪ <u>내적자질(Inner Quality) 진단 결과 확인 : 강점·개선점 내적 자질과 키워드는?</u> 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 강의 ▪ 개인 Activity ▪ Group Share ▪ 1:1 Share 	4.0H
M3. 나만의 리더십 모델	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <u>[Activity] Fit for the Future 나만의 리더십 모델링</u> ① 자신의 내적자질 진단 점수와 FA 실천 우선순위 기입 ② 내적 자질별 개발 방안 작성 및 공유하기 ▪ <u>나만의 리더십 스토리 or 엘리베이터 Pitch 작성 및 조별 공유</u> ▪ <u>Wrap up</u> 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 강의 ▪ Group Share 	1.0H

[참고] Success Factor Modeling

- Roberts B. Dilts는 실리콘밸리 성공 리더들의 핵심원리를 찾아내어 체계화(Modeling)하였습니다.



Outcome(성과) 요인

- **[Achieving Results]** 사업결과 만들어 내기
리더로서 명확한 의사결정과 구성원에 대한 임파워링을 통해서 지속적인 개선 및 향상을 추구해야 합니다.
- **[Promoting Change]** 변화를 촉진하기
조직의 시스템과 자원을 혁신하고 적응하고 조정해야 합니다.
- **[Realizing Values]** 가치를 실현하기
조직의 가치와 신념을 통해 핵심 DNA를 형성하고 효과적인 조직과 팀을 만들어 나가야 합니다.
- **[Developing People]** 사람을 키워내기
사람을 조직의 가장 소중한 자원임을 인식하고 그들이 지속적으로 변화, 성장할 수 있도록 동기부여하고 코칭해야 합니다.

Fundamental Action(핵심 행동)

- **[Empowering]** #개성인성 #잠재력개발 #자신감 고취 #자율성 부여 #동기부여
구성원의 잠재력과 역량 개발을 지원하고 환경을 조성하는 방법을 학습합니다
- **[Stretching]** #높은 기대 #변화촉진 #개선추구 #혁신의지 고취#익숙함 도전
기존의 관성에 도전하고 혁신하기 위해 위험을 감수하는 방법을 학습합니다.
- **[Sharing]** #비전공유 #자원활용 #정보공유 #개방환경 #진솔한 논의
구성원간 정보와 노하우를 공유하고 협업을 촉진하는 방법을 학습합니다.
- **[Coaching]** #경험과 능력확장 #신뢰구축 #경청 #학습지원 #Team Spirit
구성원이 가진 능력을 최고로 발휘할 수 있도록 피드백 주는 방법을 학습합니다.

Success Mindset 진단

Conscious Leadership & Resilience

Success Mindset 자가진단 (1/9)

1. 나는 내가 진정으로 원하는 것을 알고 있다.

전혀 그렇지 않다 1 2 3 4 5 6 7 매우 그렇다

2. 나는 나의 강점을 최대한 발휘하고 있다.

root consulting Learning Solution Provider

Conscious Leadership & Resilience

Success Mindset 자가진단

진단 시작하기 진단 결과보기

리더십에서 성공의 열쇠를 찾기 위한 리더로서 내적자질(Inner-Quality)진단

- Robert Dilts의 Success Factor Modeling에 기반한 진단
- PC / 모바일 진단 가능
- 27문항 약 5분 내외 소요
- 문항 customizing 가능

Success Mindset 진단 리포트

Success Factor Modeling Volume II

Conscious Leadership & Resilience

Success Mindset 진단결과

At a Glance

Scope

본 리포트의 진단은 내적자질(Inner Quality)을 27개 문항으로 구성하여 실시합니다.

종합결과 : 리더십유형

당신은 리더십을 잘하는 가치심형 리더

1. 핵심행동(Fundamental Action) 현황

본 리포트는 핵심행동(Fundamental Action)을 20개의 지점으로 평가하며, 평균점수와 비교하여 본인의 강점과 개선점을 파악할 수 있습니다.

핵심행동 (Fundamental Action)	개인	평균
1. 리더십을 발휘하는 능력	75	71.4
2. 리더십을 발휘하는 의지	80	71.1
3. 리더십을 발휘하는 태도	70	70
4. 리더십을 발휘하는 행동	75	71.1
5. 리더십을 발휘하는 결과	80	71.4

진단에 따른 리더십 유형 결과와 리더로서 핵심행동(FA), 내적자질(IQ) 결과 확인

- 개인 리더십 유형
- 핵심행동(Fundamental Action) / 내적자질(Inner Quality)
- 학습자 전체 평균과 개인 점수 비교
- 강점/개선점 내적자질(Inner Quality) 가이드 제공