

Leadership Program

Strengths Leadership

Strengths Leadership

“탁월한 리더가 되기 위한 강점 활용”

나의 강점과 고유성에 집중하여 탁월한 리더가 되는 Leadership Solution!

#성공하는 리더는 무엇이 다를까 #리더의 자기인식
#리더의 강점과 고유성 #리더의 성공경험 #변화 실천 계획

Strengths Leadership 과정은
이런 고민이 있는 리더분들께 추천합니다.

나의 강점을 확인하고 객관적인 자기 인식으로 하고 싶은 리더!

강점에 집중하고 약점을 관리할 수 있는 방법을 알고 싶은 리더!

강점을 활용하여 리더로서 리더십 핵심 행동을 계획하고 싶은 리더!

과정 개요

학습목표

- 강점 진단과 탐구로 나만의 고유한 강점테마를 이해하고 설명할 수 있다.
- 과제 해결을 위해 강점테마를 이해하고 활용하는 방법을 습득할 수 있다.
- 리더로서 원하는 성과를 내기 위한 변화 실천 계획을 수립할 수 있다.

학습시간

- 6.0H

교육대상

- 리더로서 역할 인식이 필요한 리더
- 리더로서 강점과 약점을 관리하는 방법을 알고 싶은 리더
- 리더로서 강점과 고유성을 기반으로 변화 실천 계획을 수립하고 싶은 리더

학습흐름

M1. Name it(파악하기)

- 자기 인식의 중요성
- 강점 여정 시작하기
- 탁월성 발견하기
- 대표 테마 이미지활동
- 강점테마로 나 선언하기

2.0H

M2. Clam it(자기 것으로 받아들이기)

- 강점으로 몰입하기 (Peak Experience)
- 약점 재정의하기
- 강점에 집중하고 약점 관리하기 (강점 테마 상호작용)
- 강점 테마 리뷰

2.0H

M3. Aim it(목표로 하기)

- 리더로서 성과내기
- 코치가 되어 동료 응원하기 (Winners Coaching & Winners Card)
- 강점 활용하여 리더로 핵심행동 실천 계획하기

2.0H

프로그램 상세

- 리더에게 필요한 자기 인식의 필요성을 설명할 수 있다.
- 강점진단과 탐구로 나만의 고유한 강점 테마를 이해하고 설명할 수 있다.

Lesson	Contents	Method	Time
<p>M1. Name it 파악하기</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <u>Orientation 및 강사소개</u> - 과정 목적 및 강사 소개하기 - 오늘 학습에 임하는 기대와 다짐 공유 ▪ <u>[강의] 자기인식의 중요성</u> - 리더십 이론과 리더십 역량모델의 출발점, 자기인식, ▪ <u>[강의] 강점 여정 시작하기</u> - 강점 여정을 위해 알아야 할 5가지 기본 원칙 ▪ <u>[Activity] 대표 테마 이미지 활동 : 나의 강점을 잘 드러내는 이미지 카드는?</u> - 재능을 드러내는 5가지 단서 : 빠른 학습, 순간의 기량, 만족감, 끌림, 몰입 ▪ <u>[강의] 높은 성과를 거두는 리더의 공통점</u> - ① 매일 강점에 집중하는 팀은 더 높은 생산성을 보인다. - ② 강점의 시작은 재능에 대한 투자 ▪ <u>[강의] 나만의 탁월성 발휘하기</u> - Clifton Strengths Finder란? - 나만의 탁월성 : 나와 동일한 TOP 5의 강점 테마를 가지고 있을 확률은? 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 강의 ▪ Group Share ▪ 진단 ▪ 워크시트 ▪ 1:1 Share 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 2.0H

프로그램 상세

- 나의 리더십 경험을 성찰하여 리더로서 강점을 강화하고 약점을 관리할 수 있다.
- 나의 과제 해결을 위해 강점 테마를 이해하고 활용하는 법을 습득할 수 있다.

Lesson	Contents	Method	Time
<p>M2. Claim it 자기 것으로 받아들이기</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <u>[강의/Activity] 강점으로 몰입하기</u> <ul style="list-style-type: none"> - [사례] 업무 역량이 기대치를 충족하지 못하는 중간관리자, 어떻게 할 수 있을까? - [Activity] Peak Experience 리더로서 경험한 최고의 순간, 내가 발휘한 강점 테마는? - 나의 강점 테마 확장하기(지배적 재능, 보조적, 대응적 재능, 덜 강한 재능) ▪ <u>[강의/Activity] 약점의 재정의</u> <ul style="list-style-type: none"> - 하위에 있는 재능테마가 약점일까? - 약점을 관리하는 3가지 방법 ▪ <u>[강의/Activity] 강점에 집중하고 약점에 관리하기</u> <ul style="list-style-type: none"> - 강점 테마조합: 강점은 홀로 작용하지 않는다. - [Activity] Strengths Wheel <ol style="list-style-type: none"> ① 가장 마음에 드는 나의 강점 테마 조합은? ② 나의 직면한 과제를 해결해 줄 수 있는 테마 조합과 그 이유는? ③ 강점 테마 조합을 어떻게 활용할 수 있는가? ④ 보완적 파트너 찾기: 덜 강한 재능을 지배적 재능으로 가지고 있는 팀원은? ▪ <u>[강의] 강점 테마 Review</u> <ul style="list-style-type: none"> - [Activity] 강점 테마 퀴즈 출제 & 맞추기 조 대항전? 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 강의 ▪ 개인 Activity ▪ Group Share ▪ 진단 ▪ 워크시트 ▪ 1:1 Share 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 2.0H

프로그램 상세

- 리더로서 원하는 성과를 내기 위한 도움과 응원 메시지를 공유할 수 있다.
- 리더로서 성과를 내기 위한 요소를 확인하고, 탁월한 리더가 되기 위한 변화 실천 계획을 수립할 수 있다.

Lesson	Contents	Method	Time
<p>M3. Aim it 목표로 하기</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <u>[강의]리더로서 성과내기</u> - 리더의 4가지 기본적 책임 : 인재 확보 & 유지, 직원 몰입 환경 조성, 성과 관리, 구성원 육성 ▪ <u>[강의/Activity] 서로 코치가 되어 동료 응원하기</u> - 코칭이 필요한 이유 - [2인1조 활동] Winners Coaching : 코칭 질문 Pool을 활용하여 리더십 브랜딩하기 - [2인1조 활동] Winners Card ① 동료와 공유할 Winners Card 작성 ② 동료의 Top5 강점 테마 확인(강점 강화 표현, 타인에게 미치는 영향, 동기부여 요인 등) ③ 동료가 지닌 강점을 긍정적으로 강화할 수 있도록 응원의 메시지 작성 ▪ <u>[강의/Activity] 상호 스폰서링</u> - 긍정적 관점 전환의 중요성 - 상호 Sponsoring 전하기 : “저는 ○○○님의 ○○를 보았습니다. 참 좋았습니다” ▪ <u>과정 Wrap up 및 마무리</u> 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 강의 ▪ 2인 1조 Activity ▪ 진단 ▪ 워크시트 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 2.0H

[참고] Clifton Strengths Finder

Why, Clifton Strengths Finder

- 강점 기반 심리학의 대가인 **Donald O. Clifton** 박사와 Global Research 기관인 Gallup이 함께 50여 년 이상 연구하여 개발한 진단 도구
- 200만명 이상의 사람들로부터 얻은 데이터**를 기반으로 개발되었으며, 177개 항목은 100가지 이상의 예측 타당성 연구의 데이터베이스에서 선택됨
- Gallup 연구 결과, 성장하고 발전할 수 있는 가장 좋은 기회는 자신이 가장 **자연스럽게 생각하고 느끼고 행동하는 방식을 알고 활용할 때** 생긴다는 것을 입증함
- 전세계 8백만명 이상이 본 진단 도구를 활용하고 있음



Donald O. Clifton
(1924~2003)
강점 기반 심리학의 대가
Clifton Strength Finder 창시자

나의 CliftonStrengths 34 결과

무한한 잠재력 발휘하기: 나의 가장 강한 CliftonStrengths

sample

1. 강령(Individualization) 181, 2. 복원(Restorative) 181, 3. 회고(Connect) 181, 4. 책임(Responsibility) 181, 5. 팀워크(Teamwork) 181, 6. 공감(Compassion) 181, 7. 헌신(Commitment) 181, 8. 학습(Learn) 181, 9. 신뢰(Trust) 181, 10. 동기(Engage) 181, 11. 헌신(Commitment) 181, 12. 헌신(Commitment) 181, 13. 헌신(Commitment) 181, 14. 헌신(Commitment) 181, 15. 헌신(Commitment) 181, 16. 헌신(Commitment) 181, 17. 헌신(Commitment) 181, 18. 헌신(Commitment) 181, 19. 헌신(Commitment) 181, 20. 헌신(Commitment) 181, 21. 헌신(Commitment) 181, 22. 헌신(Commitment) 181, 23. 헌신(Commitment) 181, 24. 헌신(Commitment) 181, 25. 헌신(Commitment) 181, 26. 헌신(Commitment) 181, 27. 헌신(Commitment) 181, 28. 헌신(Commitment) 181, 29. 헌신(Commitment) 181, 30. 헌신(Commitment) 181, 31. 헌신(Commitment) 181, 32. 헌신(Commitment) 181, 33. 헌신(Commitment) 181, 34. 헌신(Commitment) 181

Clifton Strength Finder 진단 방법 & 결과 리포트

- 총 177문항, 약 25분 소요 / 온라인 진단

GALLUP CliftonStrengths JINA AHN

귀하의 대표 특성 보고서

개별화(Individualization) 테마

복원(Restorative) 테마

- 개인 대표 테마 상위 5개
- 각 테마 별 자주 발견되는 재능에 대한 설명과 활용 가이드

GALLUP CliftonStrengths JINA AHN

강점 심층 이해 가이드(Strengths Guide)

강점 심층 보고서

- 개인 응답 기준으로 작성된 개별 가이드 - 평가자의 고유한 특징을 심층적으로 분석함
- 상위 5개 테마 각각에 대한 설명, 사례, 10가지 실행 아이디어 제시