

HRDer에게 꼭 필요한

실무지식

대방출!

HRD 필수교과서



HRD담당자에게 꼭 필요한 실무지식! HRDer 역량향상

#HRD담당자 #HRD알못 #바로 써 먹는 필수교과서
#HRD지식과 실무전략 #HRDer 필수역량

이런 분들께 추천합니다

HRD부서에 처음 배치된 교육담당자

HRD 컨설팅사와 협업하기 원하는 담당자

강의를 하거나 교육을 운영해야 하는 교육담당자



프로그램 상세



HRD담당자에게 꼭 필요한 실무지식 대방출! HRDer 역량향상

Live(비대면):
16.0H

- HRD담당자로서 학습전이 촉진전략을 수립하고 실행할 수 있다.
- HRD실무 적용 시사점을 찾아 자신만의 노하우를 축적할 수 있다.

Lesson	Contents	Method	Time
HRD Reframing	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Orientation</u> - 과정 및 강사 소개 • <u>미래 HRD의 역할과 전망</u> - DT시대의 HRD 미래 및 역할 • <u>HRD 컨설팅의 이해</u> - HRD 컨설팅의 최신 방법론 - HRD 컨설팅 사례 : 이론과 실제의 Best Practice 3 - 컨설턴트와 HRD 담당자 간의 유기적 연계 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 강의 ▪ 사례설명 ▪ 설문 ▪ Padlet 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 2.0H
Planning	<ul style="list-style-type: none"> • <u>HRD 동향과 패러다임의 변화</u> - 최근 동향 : 전략적 HRD, 코칭 리더, 애자일 조직 등 - HRD 패러다임의 변화 : 현재 패러다임의 변화양상, HRD 측면의 시사점 • <u>ADDIE와 'Analysis'</u> - ADDIE 모형의 이해 : 각 단계별 산출물 예시 - 요구분석의 이해 : 조직요구, 수행요구, 교육요구의 사례 및 실습 • <u>진단문항 실습</u> - 진단문항 도출 프로세스의 이해와 사례 - [실습] 진단문항 개발 실습 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 강의 ▪ 사례설명 ▪ 개인실습 ▪ 소그룹토의 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 4.0H

프로그램 상세



HRD담당자에게 꼭 필요한 실무지식 대방출! HRDer 역량향상

Live(비대면):
16.0H

- HRD담당자로서 학습전이 촉진전략을 수립하고 실행할 수 있다.
- HRD실무 적용 시사점을 찾아 자신만의 노하우를 축적할 수 있다.

Lesson	Contents	Method	Time
Designing & Developing	<ul style="list-style-type: none"> • 교수전략 수립: ARCS 모델 <ul style="list-style-type: none"> - 학습목표의 ABCD - 교수설계의 원리: ARCS 모델의 이론과 실제 - [실습] ARCS모형을 활용하는 교수전략 수립 • 설계원칙과 과정기술서 <ul style="list-style-type: none"> - 학습내용: 구성프레임, 내용선정 프로세스, 내용전개 방법 등 - 학습방법: 다양한 학습 방법의 이해 - 학습매체: 매체의 종류와 특징 - [실습] 과정기술서 작성 • 취락퍼락 과정 만들기 <ul style="list-style-type: none"> - 진단문항 도출 프로세스, 사례 - [실습] 교보재 샘플을 활용한 진단문항 개발 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 강의 ▪ 사례설명 ▪ 개인실습 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 3.0H
Delivering	<ul style="list-style-type: none"> • 교육진행의 달인 되기 <ul style="list-style-type: none"> - 교육진행자로서의 역할 정립 - 교육진행의 A to Z: 교육진행 프로세스 - [실습] 교보재 샘플을 활용한 진단문항 개발 • HRD 강사 트레이닝 <ul style="list-style-type: none"> - 학습자를 사로잡는 강사의 전제조건 - 강의준비 방법론: 3P분석 및 고려사항, 강의안 구성원리 및 사례 - 효과적인 강의를 위한 자세와 동작: 강의 시 바른 자세와 제스처 Tip - 말로 하는 강의: 질문활용 및 대처, 스토리텔링, 효과적인 강의 운영 프로세스 구성 - [실습] 전체 실습: 발표 실습 및 피드백 & 보완 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 강의 ▪ 사례설명 ▪ 개인실습 ▪ 소그룹토의 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 4.0H

프로그램 상세



HRD담당자에게 꼭 필요한 실무지식 대방출!
HRDer 역량향상

Live(비대면):
16.0H

- HRD담당자로서 학습전이 촉진전략을 수립하고 실행할 수 있다.
- HRD실무 적용 시사점을 찾아 자신만의 노하우를 축적할 수 있다.

Lesson	Contents	Method	Time
Transferring	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Kirkpatrick의 4단계 평가</u> <ul style="list-style-type: none"> - 교육평가의 의미와 목적 - 교육평가의 이론적 배경과 최신 트렌드 - 교육평가와 Transferring • <u>Transferring의 필요성</u> <ul style="list-style-type: none"> - 학습전이의 중요성 : American express의 6단계 평가 사례 - 학습전이의 의미 - 교육 과정의 학습전이 촉진 사례 • <u>Transferring의 실현</u> <ul style="list-style-type: none"> - HRD Transferring : 국내 HRD 담당자 특강 - 과정 수료 세레머니 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 강의 ▪ 사례설명 ▪ 개인실습 ▪ 특강 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 3.0H



Virtual Learning,
새로운 경험과 기준을 만들어 보세요!

Contact Us

고객과 성공의 길을 함께 가는 루트컨설팅



Tel.	031.726.0949
Fax.	031.726.0838
E-mail.	root@rootconsulting.co.kr
Homepage.	www.rootconsulting.co.kr
Blog.	blog.naver.com/consulting14