

Work Skill Program

Creative Gym

Creative Gym

“문제해결에 필요한 3가지 근육 키우기”

조직에서 발생하는 다양한 문제, 색다르게 해결하고 싶다면?

#창의적(Creative)의 정의 #색다른 성과는 색다른 관점에서
#실천을 위한 나만의 Routine

Creative Gym 과정은

이런 고민이 있는 분들께 추천합니다.

생각에 매너리즘을 깨려면 어떻게 해야 할까요?

기존의 문제를 새롭게 해석하는 방법이 궁금해요.

‘변화해라 변화해라’ 하는데,
어떻게 시작해야 할지 모르겠어요.

과정 개요

학습목표

- 동료들과 상호 교류를 통해 기존의 업무 및 역할에서 고착화된 틀을 깨고 주도적으로 변화할 수 있다.
- 다양한 관점에서 다르게 생각해보는 실습을 통해 사고 역량을 확장하고 통찰력을 높일 수 있다.
- 새롭게 사고하고 함께 공유하는 집단지성을 활용하여 창의적으로 문제를 해결할 수 있다.

학습시간

- 8.0H

교육대상

- 현업 실무자(사원~대리급)
- 심리적 안전감을 구축하고 싶은 팀

학습흐름

M1. 변화 근육 Up

- Creative의 시작은 '익숙함을 다르게 보기'
- My Creative Moment : 나는 언제 창의적일까?
- 어떤 환경에서 높은 성과를 만들 수 있을까?

2.5H

M2. 창의 근육 Up

- 창의성(Creative)를 저해하는 요소
- '창의적인 성과'를 만들기 위해 필요한 2가지 행동
- 사고의 확장 1. Creative Listening
- 사고의 확장 2. Creative Speaking

4.0H

M3. 실행 근육 Up

- 창의적인 성과를 만들어내기 위해 내가 반복해야 할 Small Step
- 오늘 우리가 작성한 결과물 Gallery Work
- 현업에 돌아가 나의 Creative를 위해 실천할 작은 Routine 만들기

1.5H

프로그램 상세

- 창의적인 사고를 위해 변화를 긍정적으로 받아들일 준비를 할 수 있다.
- '창의적'에 대한 정의를 이해하고, 이를 실천에 옮기기 위한 태도를 가질 수 있다.

Lesson	Contents	Method	Time
M1. 변화근육 Up	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <u>과정 및 상호 소개</u> <ul style="list-style-type: none"> - Creative의 시작은 '익숙함을 다르게 보기' - [Activity] 나만의 A.K.A 명패 만들기 - 창의적인 소통을 위해서는 상호 이해부터 ▪ <u>My Creative Moment: 나는 언제 창의적일까?</u> <ul style="list-style-type: none"> - 내가 가장 창의적이라고 느낀 순간은? - 세상을 바꾼 101가지 발명품 ▪ <u>Invention(발명) Vs. Innovation(혁신)</u> <ul style="list-style-type: none"> - 우리에게 필요한 창의는? 기존의 것에 변화를 가하여 새로운 가치를 더하는 것 ▪ <u>Creative의 특징</u> <ul style="list-style-type: none"> - [조별 Activity] 우리 생각하는 Creative의 모습은? - [영상] Pixar가 창의적인 이유 - Pixar의 'Brain Trust'와 Netflix에서 말하는 '사심 없는 솔직함과 똑똑한 왕재수' ▪ <u>어떤 환경에서 고성능을 만들어낼까?</u> <ul style="list-style-type: none"> - [영상] 구글의 아리스토텔레스 프로젝트 - 탁월한 성과를 만들어내는 팀의 특징: '심리적 안전감' - [Activity] 선배가 생각하는 심리적 안전감 vs 후배가 생각하는 심리적 안전감 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 강의 ▪ 활동 ▪ 그룹토의 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 2.5H
M2. 창의 근육 Up	<ul style="list-style-type: none"> • <u>우리들의 창의성을 저해하는 요소</u> <ul style="list-style-type: none"> - 변화를 앞둔 우리의 태도는? - 방안의 꼬끼리: 우리가 변화에 실패하는 이유 - [진단] 나의 변화준비도(Change Readiness)는? • <u>창의적인 성과를 만들기 위해 필요한 2가지 행동</u> <ul style="list-style-type: none"> - 조직문화란?: 우리가 일하고 소통하는 방식 - 소통에 있어 우리가 반드시 지켜야할 두 가지: '과장적 경청' '평등한 대화' 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 강의 ▪ 개인 실습 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 4.0H (이어서)

프로그램 상세

- 창의적인 사고에 있어 소통의 중요함을 인지하고, 사고의 확장과 관점의 전환으로 새롭게 소통하는 방법을 이해할 수 있다.
- 현업에서 창의성을 발휘하기 위해 필요한 행동을 구체화하고, 행동으로 옮기기 위한 나만의 Routine을 수립할 수 있다.

Lesson	Contents	Method	Time
M2. 창의 근육 Up	<ul style="list-style-type: none"> • 사고의 확장 1. Creative Listening <ul style="list-style-type: none"> - [Activity] Listening Game: 과장적 경청을 실행했을 때 구성원의 변화 이해 - 과장적 경청은 동료의 창의력을 창의력을 높이며, 나의 생각과 관점을 확장시킴 • 사고의 확장 2. Creative Speaking <ul style="list-style-type: none"> - 창의적인 사고를 돕는 2가지 말하기 방법 - [Activity] 음료수 캔을 활용해 무엇을 할 수 있을까? - '평등하고 자유로운' 대화를 위해 우리가 시도해볼 3가지 방법 • 사고의 확장 3. Creative Ideation <ul style="list-style-type: none"> - Ideation: 무한 발산 활동 개인 아이디어 발산 & 협업 아이디어 공유 - 새로운 아이디어 발산을 위해 우리가 반드시 버려야 할 것은? - 아이디어의 시작은 질문(Why)에서 부터! 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 강의 ▪ 조별 활동 ▪ 그룹토의 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 4.0H
M3. 실행 근육 Up	<ul style="list-style-type: none"> • 오늘 우리가 나눈 이야기를 행동에 옮기기 위해서는? <ul style="list-style-type: none"> - [영상] 모든 결과에는 지겹지만 집요한 반복이 따른다. - 창의적인 우리 팀을 만들기 위해 내가 반복해야 할 Small Step • Wrap-Up 1단계 <ul style="list-style-type: none"> - 오늘 우리가 작성한 결과물 Gallery Work: 'Creative란?' '과장적 경청과 평등하고 자유로운 대화란?' • Wrap-Up 2단계 <ul style="list-style-type: none"> - 현업에서 돌아가 우리 팀을 위해 내가 실천할 작은 Routine 만들기 - 동료들과 나만의 Routine을 나누며 인정과 격려의 파트너 선정 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 강의 ▪ 활동 ▪ 그룹토의 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 1.5H